

PENILAIAN PUSTAKAWAN BERPRESTASI 2016

Nama Peserta :

NIP :

Unit Kerja :

Persyaratan:

No.	Uraian
1	Warga negara RI
2	Staf Perpustakaan (tidak harus memiliki jabatan fungsional pustakawan) yang bekerja penuh waktu di perpustakaan sekurang-kurangnya 3 (tiga) tahun terakhir (lampiran SK Pengangkatan), atau Pustakawan yang memiliki kualifikasi akademik sekurang-kurangnya D-3 pada bidang Ilmu Perpustakaan dan Informasi (lampirkan fotocopy terakhir yang dilegalisir)
3	Surat pernyataan “Belum pernah menerima kejuaraan dengan kategori yang sama di tingkat Nasional dari Kementerian Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi
4	Sebagai pemenang pertama Tk. Fakultas SK Dekan
5	Karya Prestasi Terbaik di bidang perpustakaan dalam 3 (tiga) tahun terakhir

A. Deskripsi Diri

Deskripsi diri meliputi 5 bagian, ditulis maksimal 2 halaman di atas kertas ukuran A4 dengan spasi 1,5 dan menggunakan *font 12 Times New Roman.*, serta ditanda tangani oleh yang bersangkutan serta atasan langsung, yang memuat:

No	Komponen Penilaian	Bobot (%)
1	Etos kerja (semangat, target kerja, deskripsi, ketang-guhan)	20
2	Integritas diri (kejujuran, keteguhan pada prinsip, konsistensi, tanggungjawab dan keteladanan)	30
3	Keterbukaan terhadap kritik, saran dan pendapat orang lain	10
4	Peran sosial (kemampuan kerjasama, komunikasi)	10
5	Kreativitas dan inovasi	30

B. Tugas Pokok dan Fungsi

No	Tupoksi Pustakawan	Bobot (%)
1	Pengembangan Koleksi a. Kajian pengguna b. Penyusunan dan/atau revisi kebijakan pengembangan koleksi c. Seleksi bahan perpustakaan	20
2	Pengolahan a. Katalogisasi	10

	b. Klasifikasi	
3	Pelayanan a. Layanan sirkulasi b. Layanan referensi 1) Penelusuran informasi (<i>repacking information, path-finder</i>) 2) Diseminasi informasi (informasi kilat, diseminasi informasi terseleksi) 3) Literasi informasi/pendidikan pemustaka 4) Promosi	30
4	Pengembangan Sistem a. Pengembangan sistem otomatis perpustakaan dan perpustakaan digital b. Pengembangan sistem administrasi	10
5	Karya Tulis a. Artikel yang dipublikasikan dalam jurnal terakreditasi internasional b. Buku yang diterbitkan dengan ISBN c. Bagian dari buku (book chapter) d. Artikel yang dipublikasikan dalam jurnal terakreditasi nasional e. Makalah yang dipresentasikan dalam seminar atau konferensi internasional/nasional/lokal f. Tulisan yang dimuat dalam media massa internasional/nasional/lokal g. Tulisan yang diunggah secara full text dalam repositori online	15
6	Pengabdian Kepada Masyarakat a. Penyuluhan perpustakaan b. Lain-lain sebutkan.	5

C. Karya Prestasi Unggulan

Karya Prestasi Unggulan ditulis singkat dan padat dalam bentuk makalah (kertas A4, Times New Roman 12, satu setengah spasi, bhs Indonesia yg benar) yang memuat:

No	Unsur Karya Prestasi Unggulan	Bobot (%)
1	Latar Belakang	10
2	Prestasi Kreatif/Unggulan	20
3	Pembahasan/Implementasi	40
4	Kesimpulan	15
5	Daftar bacaan	5
6	Lampiran bukti karya (foto/gambar yang relevan)	10

REKAPITULASI NILAI AKHIR

No.	Komponen Penilaian	Bobot (%)
A	Deskripsi Diri	20
B	Tugas Pokok dan Fungsi	30
C	Karya Prestasi Unggulan	50

Yogyakarta,
Penilai,

.....
NIP.

PENILAIAN PENGELOLA KEUANGAN BERPRESTASI 2016

Nama Peserta :

NIP :

Jabatan/Tugas Utama Keuangan :

Unit Kerja :

Persyaratan

No	Uraian
1.	Warga Negara Indonesia
2.	Pegawai tetap PTN (PNS) dan mengelola keuangan di PTN tempat yang bersangkutan bekerja (dibuktikan dengan SK)
3	PNS yg bertugas mengelola keuangan di PT tempat ybs bekerja, setinggi-tingginya sebagai Kasubag Keuangan setara eselon IV dan telah bekerja sekurang-kurangnya 3 (tiga) tahun.
4	Sebagai pemenang pertama Tk. Fakultas SK Dekan
5	Surat pernyataan “Belum pernah menerima kejuaraan dengan kategori yang sama di tingkat Nasional dari Kementerian Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi

A. Pengalaman Pendidikan

No	Uraian	Skor (1 s/d 10)	Bobot (%)
1	Pendidikan Formal		30
	a. Pasca Sarjana	9-10	
	b. Sarjana (S1)/D4	8	
	c. Sarjana Muda/D3	7	
	d. D2/D1	6	
2	a).Diklat teknis yang pernah diikuti (pemilikan sertifikat atau brevet), dan tingkat relevansinya:		40
	Jumlah diklat teknis :		
	a. 4 kali atau lebih	9-10	
	b. 3 kali	8	
	c. 2 kali	7	
	d. 1 kali	6	
	b). Relevansi jenis diklat dg tugas :		
	a. Sangat relevan	10	
	b. Relevan	8	
c. Cukup relevan	6		
d. Kurang relevan	4		
3	Pengalaman ikut kegiatan terkait tugas dinas yg mendukung tugas sehari-hari		20
	a. Lebih dari 6 kali	10	
	b. 5 – 6 kali	8-9	
	c. 3 – 4 kali	6-7	

	d. 1 – 2 kali	4-5	
4	Penghargaan yang pernah diperoleh		
	a. 4 atau lebih	9-10	10
	b. 3	8	
	c. 2	7	
	d. 1	6	

B. Kompetensi yang ditunjukkan melalui keterampilan atau keahlian dalam melaksanakan satu atau lebih pekerjaan-pekerjaan (berdasarkan porto folio):

No	Kegiatan/Tugas	Bobot (%)
1	Menyusun rencana kerja dan anggaran	15
2	Melakukan pengendalian realisasi anggaran menuju daya serap anggaran yang direncanakan secara optimal	15
3	Membuat laporan keuangan yang akuntabel dan tepat waktu	20
4	Melakukan dokumentasi data keuangan	10
5	Menjalankan peraturan dan perundangan yang relevan di bidang keuangan.	10
6	Menyelesaikan tugas dengan disiplin (tepat waktu, tepat aturan, tepat ukuran).	20
7	Secara terus menerus meningkatkan kompetensi sebagai pengelola keuangan (dengan bukti, mis sertifikat/brevet)	10

C. Deskripsi Diri

Deskripsi diri meliputi 4 bagian, ditulis 4-6 halaman di atas kertas ukuran A4 dengan spasi 1,5 dan menggunakan font 12 Times New Roman., yang memuat:

No	Kegiatan/Tugas	Bobot (%)
1	Kompetensi keahlian (ditunjukkan dengan sertifikat keahlian/ketrampilan)	30
2	Prestasi administrasi (kemampuan melaksanakan pekerjaan yang didukung dengan bukti)	30
3	Prestasi manajerial (kompetensi sosial dalam melaksanakan pekerjaan)	20
4	Profesionalitas (ditunjukkan melalui kepribadian, keteladanan dan kreativitas)	20

D. Karya Inovasi Unggul

No	Kegiatan/Tugas	Bobot (%)
1	Relevansi topik	
	a. Manfaat	10
	b. Terkait IT	10
	c. Relevansi terhadap tugas pokok/keuangan	10
2	Isi Karya inovatif	
	a. Tingkat kreativitas dan inovasi	25
	b. Dampak terhadap kelancaran tugas/perspektif pengembangan pengelolaan keuangan	15

	c. Kebanggaan	10
3	Sistematika karya inovatif	20

REKAPITULASI NILAI AKHIR

No	Komponen Penilaian	Bobot (%)
A	Pengalaman Pendidikan	10
B	Kompetensi yang ditunjukkan melalui keterampilan atau keahlian dalam melaksanakan satu atau lebih pekerjaan-pekerjaan.	20
C	Deskripsi Diri	30
D	Karya Inovasi Unggul	40

Yogyakarta,.....
Penilai,

.....
NIP.

PENILAIAN LABORAN BERPRESTASI 2016

Nama Peserta :

NIP :

Unit Kerja :

Persyaratan

No	Uraian
1	Warga negara RI
2	Berstatus sebagai pegawai aktif , SK pengangkatan sebagai laboran dari Rektor
3	Minimal telah bekerja sebagai laboran tetap selama 3 tahun
4	Pendidikan minimal D3
5	Sebagai pemenang pertama Tk. Fakultas SK Dekan
6	Memiliki karya prestasi yang bermanfaat dan dapat dibanggakan serta dapat dibuktikan
7	Surat pernyataan “Belum pernah menerima kejuaraan dengan kategori yang sama di tingkat Nasional dari Kementerian Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi

A. Pendidikan dan Pengembangan Kompetensi

No	Uraian	Skor (1 s/d 10)	Bobot (%)
1	Pendidikan formal		30
	a. Pasca Sarjana sesuai bidang	10	
	b. Pasca sarjana tidak sesuai bidang	9	
	c. Sarjana (S1) sesuai bidang	8	
	d. Sarjana (S1) tidak sesuai bidang	7	
	e. Sarjana Muda/D3 sesuai bidang	6	
2	Diklat teknis yang pernah diikuti		50
	a. 4 kali atau lebih	9-10	
	b. 3 kali	8	
	c. 2 kali	7	
3	Pengalaman ikut kegiatan ilmiah terkait dinas		20
	a. Lebih dari 6 kali	10	
	b. 5 – 6 kali	8-9	
	c. 3 – 4 kali	6-7	
	d. 1 – 2 kali	4-5	

B. Tugas di Laboratorium

No.	Kegiatan/Tugas di Laboratorium	Bobot (%)	Keterangan (Keg/minggu)
1	2	4	6
1	Kegiatan layanan pada mahasiswa (PBM)	30	>34 jp skor 10 23 jp sd 33jp skor 9 12 jp sd 22 jp skor 8 6 jp sd 11jp skor 7 < 5 jp skor 6
2	Kegiatan layanan pada Dosen (Penelitian dan PPM)	10	>9jp skor 10 9 jp skor 9 8 jp skor 8 7 jp skor 7 6 jp skor 6 5 jp skor 5 4 jp skor 4 3 jp skor 3 2 jp skor 2 1 jp skor 1 0 jp skor 0
3	Kegiatan layanan pada Jurusan/fakultas	10	>9jp skor 10 9 jp skor 9 8 jp skor 8 7 jp skor 7 6 jp skor 6 5 jp skor 5 4 jp skor 4 3 jp skor 3 2 jp skor 2 1 jp skor 1 0 jp skor 0
4	Kegiatan layanan pada manajemen bengkel/ laboratorium (Pemeliharaan /perawatan peralatan dan bahan)	50	>9jp skor 10 9 jp skor 9 8 jp skor 8 7 jp skor 7 6 jp skor 6 5 jp skor 5 4 jp skor 4 3 jp skor 3 2 jp skor 2 1 jp skor 1 0 jp skor 0

C. Karya Prestasi Unggulan

Ditulis lebih kurang 5 halaman di atas kertas ukuran A4 dengan spasi 1,5 dan dan menggunakan font 12 Times New Roman., meliputi:

No	Uraian	Bobot (%)
1	Latar belakang karya kreatif (timbulnya gagasan untuk menghasilkan karya unggulan)	10
2	Uraian Karya kreatif (kelebihan, kelemahan, peluang pengembangan)	30
3	Hasil implementasi karya unggulan (hambatan, dampak)	30
4	Tampilan video	30

D. Deskripsi Diri (Integritas dan Kepribadian)

Deskripsi Diri ditulis lebih kurang 5 halaman di atas kertas ukuran A4 dengan spasi 1,5 dan dan menggunakan font 12 Times New Roman., meliputi:

No.	Uraian	Bobot (%)
1	Etos kerja (semangat, target kerja, deskripsi, ketangguhan) Tujuan kerja, prinsip kerja, masalah yang pernah dijumpai, penyelesaian konflik yang pernah terjadi, pengelolaan waktu kerja dan uraian aktifitas kerja selama 1 (satu) minggu.	30
2	Integritas diri (kejujuran, keteguhan pada prinsip, konsentrasi, tanggung jawab dan keteladanan) Aktifitas yang tidak berkaitan langsung dengan tugas, dalam membantu penelitian dosen apakah ada surat tugas dari Jurusan, berapa banyak aktifi-tas di laboratorium selama 3 (tiga) bulan dalam membantu penelitian dosen, kegiatan mahasiswa, kegiatan jurusan. Dalam 1(satu) bulan terakhir berapa lama melakukan kerja lembur dan usaha apa saja untuk membangun kompetensi.	40
3	Keterbukaan terhadap kritik, saran, dan pendapat orang lain. Bagaimana teknisi/laboran mengetahui hal-hal yang perlu diperbaiki, bagaimana peran sosial dalam kerjasama, komu-nikasi, langkah apa yang dilakukan agar peralatan laboratorium selalu siap dioperasikan, upaya apa saja yang harus dilakukan dalam memelihara/ mengembangkan peralatan laboratorium sehingga menghasilkan kinerja peralatan berkualitas tinggi	30

REKAPITULASI NILAI AKHIR

No	Komponen	Bobot
A	Pendidikan dan Pengembangan Kompetensi	5
B	Tugas di Laboratorium	15
C	Karya Prestasi Unggulan	60
D	Deskripsi Diri (Integritas dan kepribadian)	20

Yogyakarta,
Penilai,

.....
NIP.

PENILAIAN TENAGA ADMINISTRASI AKADEMIK BERPRESTASI 2016

Nama Peserta :

NIP :

Unit Kerja :

Persyaratan

No.	Uraian
1	Pendidikan minimal D3 (fotokopi ijazah)
2	Mempunyai pengalaman mengelola layanan administrasi akademik minimal 3 tahun (fotokopi SK)
3	Melampirkan struktur organisasi PT yang dapat menunjukkan posisi ybs (diketahui atasan langsung)
4	Menyampaikan CV yang berisi data diri, riwayat pendidikan/pelatihan/kursus, riwayat pekerjaan, penghargaan, dilengkapi pas foto 4x6 berwarna (diketahui pimpinan atasan langsung)
5	Membuat deskripsi diri (lihat lampiran) diketahui oleh pimpinan atasan langsung ybs
6	Membuat karya kreatif prestatif dalam bentuk makalah (diketahui oleh pimpinan atasan langsung ybs)
7	Seluruh dokumen dijilid rapi menjadi 1 (satu) buku dengan cover warna merah ukuran kertas A4

A. Curriculum Vitae

No.	Uraian	Skor (1 s/d 10)	Bobot (%)
1	Pendidikan Formal		30
	a. Pasca Sarjana	9-10	
	b. Sarjana (S1)/D4	8	
	c. Sarjana Muda/D3	7	
2	Diklat teknis yang pernah diikuti		40
	a. 4 kali atau lebih	9-10	
	b. 3 kali	8	
	c. 2 kali	7	
	d. 1 kali	6	
3	Pengalaman ikut kegiatan ilmiah terkait dinas		15
	a. 6 kali atau lebih	9-10	
	b. 5 – 6 kali	7-8	
	c. 3 – 4 kali	5-6	
	d. 1 – 2 kali	3-4	
4	Penghargaan		
	a. 4 atau lebih	9-10	15
	b. 3	8	

	d. 2	7	
	e. 1	6	

B. Karya kreatif prestatif

Karya Kreatif ditulis maksimal 2 halaman di atas kertas ukuran A4 dengan spasi 1,5 dan menggunakan *font 12 Times New Roman.*, serta ditandatangani oleh yang bersangkutan dan atasan langsung, yang memuat:

No.	Uraian	Bobot (%)
1	Mengembangkan prinsip kerja yang efisien dan efektif	25
2	Mengaplikasikan SOP dan peraturan / pedoman teknis, beserta sistem kendali dan evaluasinya	20
3	Mengaplikasikan dan mengelola sistem berbasis IT pada bidang layanan administrasi	20
4	Mengembangkan kerjasama tim yang efektif bersama rekan sejawat	15
5	Menjaga keberlanjutan tugas dan fungsi layanan administrasi akademik	20

C. Deskripsi diri

Deskripsi diri meliputi 5 bagian, ditulis maksimal 2 halaman di atas kertas ukuran A4 dengan spasi 1,5 dan menggunakan *font 12 Times New Roman.*, serta ditandatangani oleh yang bersangkutan dan atasan langsung, yang memuat:

No	Uraian	Bobot (%)
1	Etos kerja (semangat, target kerja, disiplin, ketangguhan).	10
2	Integritas diri (kejujuran, keteguhan pada prinsip, konsistensi (tertulis konsentrasi), tanggungjawab dan keteladanan).	30
3	Keterbukaan terhadap kritik, saran dan pendapat orang lain.	20
4	Peran sosial (kemampuan kerjasama, komunikasi).	10
5	Kreativitas dan inovasi	30

REKAPITULASI NILAI AKHIR

No.	Komponen	Nilai	Bobot	Nilai x Bobot
A	Curriculum Vitae		30	
B	Karya Kreatif Prestatif		40	
C	Deskripsi diri		30	
TOTAL NILAI				

Yogyakarta,
Penilai,

.....
NIP.

INSTRUMEN PENILAIAN KETUA PROGRAM STUDI TAHUN 2016

Nama Peserta :

NIP :

Unit Kerja :

A. Persyaratan

No.	Uraian
1	Warga negara RI
2	Pendidikan minimal S2/Sp1
3	Mempunyai jabatan fungsional Ketua Prodi minimal Lektor
4	Menjabat sebagai kaprodi minimal 1 tahun
5	NIDN
6	Sebagai pemenang pertama Tk. Fakultas SK Dekan
7	Surat pernyataan "Belum pernah menerima kejuaraan dengan kategori yang sama di tingkat Nasional dari Kementerian Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi

B. Deskripsi Diri (Peningkatan Kinerja Prodi)

No.	Kegiatan	Bobot (%)
1.	Upaya Perjalanan Karier menuju Ketua Prodi/Kajur	10
2.	Upaya Pengembangan Kualitas pembelajaran dan dampak perubahan	20
3.	Upaya Peningkatan Kualitas penelitian dan PPM	20
4.	Upaya Peningkatan kualitas kegiatan Mahasiswa	15
5.	Upaya Peran ketua Prodi dlm memberikan laporan kinerja Prodi yg anda pimpin baik melalui PDPT/ Akreditasi	15
6.	Upaya Peningkatan kerjasama pd tingkat nasional/ internasional yg relevan dg pengembangan program studi	20

C. Kepribadian

No.	Kegiatan	Bobot (%)
1.	Karakter pribadi dalam berbagai situasi dan kondisi a. kendali diri, b. kesabaran, c. ekspresi perasaan, d. rasionalitas	20
2.	Etos kerja a. motivasi b. semangat, c. target kerja, d. disiplin, e. ketangguhan	25
3.	Integritas diri a. kejujuran, b. keteguhan pd prinsip,	25

	c. konsistensi, d. tanggung jawab; e. keteladanan	
4.	Keterbukaan (penyikapan dan peniramaan) terhadap a. kritik, b. saran, c. pendapat orang lain	15
5.	Peran sosial a. kemampuan kerja sama, b. kemampuan komunikasi c. menghargai/menghormati mitra komunikasi	15

D. Karya Inovasi

No.	Kegiatan	Bobot (%)
1.	Pendahuluan	10
2.	Permasalahan	10
3.	Tindakan	40
4.	Pembahasan	30
5.	Kesimpulan	10

Dengan catatan;

Makalah ditulis 8-12 halaman, spasi 1,5 , ukuran kertas A4, font 12 time new roman, bhs indonesi /bhs inggris yg benar.

REKAPITULASI NILAI AKHIR (*kami sesuaikan dg penilaian laboran*)

No.	Komponen	Nilai	Bobot	Nilai x Bobot
1.	Deskripsi diri		10	
2.	Kepribadian		35	
3.	Karya Inovasi		55	
TOTAL NILAI				

Yogyakarta,
Penilai

(.....)

**PENILAIAN PEGAWAI BERPRESTASI GOL III, GOL II/I, DAN
KONTRAK/HONORER 2016**

Nama Peserta :
 NIP :
 Unit Kerja :
 Tugas Spesifik:

Persyaratan

No.	Uraian
1	Mempunyai pengalaman mengelola layanan administrasi minimal 3 tahun (fotokopi SK)
2	Surat Pernyataan “Belum pernah menjadi pemenang juara 1, 2, 3 pada kejuaraan yang sama dari Universitas”.
3	Menyampaikan CV yang berisi data diri, riwayat pendidikan/pelatihan/kursus, riwayat pekerjaan, penghargaan, dilengkapi pas foto 4x6 berwarna (diketahui pimpinan atasan langsung)
4	Membuat deskripsi diri (lihat lampiran) diketa-hui oleh pimpinan atasan langsung ybs
5	Melampirkan SK penempatan dan/atau penugasan pegawai
6	Seluruh dokumen dijilid rapi menjadi 1 (satu) buku dengan cover warna Kuning ukuran kertas A4.

A. Pendidikan dan Pengembangan Kompetensi

No.	Uraian	Skor (1 s.d. 10)	Bobot (%)
1	Pendidikan Formal		10
	a. Pascasarjana	9-10	
	b. Sarjana (S1)/D4	8	
	c. Sarjana Muda/D3	7	
	d. D1/D2	5-6	
	e. SLTA	4	
	f. SLTP	3	
	g. SD	2	
2	Pelatihan teknis yang pernah diikuti		60
	a. 4 kali atau lebih	9-10	
	b. 3 kali	8	
	c. 2 kali	7	
	d. 1 kali	6	
3	Pengalaman ikut kegiatan kepanitiaan terkait dinas dalam 3 (tiga) tahun terakhir		30
	a. 7 kali atau lebih	9-10	
	b. 5 – 6 kali	7-8	
	c. 3 – 4 kali	5-6	
	d. 1 – 2 kali	3-4	

B. Penghargaan yang pernah diperoleh pada Tingkat Nasional

No	Jumlah penghargaan	Skor (1 s.d. 10)	Bobot (%)
1	4 atau lebih	9-10	100
2	3	8	
3	2	7	
4	1	6	

C. Penghargaan yang pernah diperoleh pada Tingkat Lokal

No	Jumlah penghargaan	Skor (1 s.d. 10)	Bobot (%)
1	4 atau lebih	9-10	100
2	3	8	
3	2	7	
4	1	6	

D. Deskripsi diri

Deskripsi diri meliputi 5 bagian, ditulis maksimal 2 halaman di atas kertas ukuran A4 dengan spasi 1,5 dan menggunakan *font 12 Times New Roman.*, serta ditandatangani oleh yang bersangkutan dan atasan langsung, yang memuat:

No	Uraian	Bobot (%)
1	Etos kerja (semangat, target kerja, disiplin, ketangguhan).	10
2	Integritas diri (kejujuran, keteguhan pada prinsip, konsistensi (tertulis konsentrasi), tanggungjawab dan keteladanan).	30
3	Keterbukaan terhadap kritik, saran dan pendapat orang lain.	20
4	Peran sosial (kemampuan kerjasama, komunikasi).	10
5	Kreativitas dan inovasi	30

E. Karya kreatif prestatif

Karya Kreatif ditulis maksimal 2 halaman di atas kertas ukuran A4 dengan spasi 1,5 dan menggunakan *font 12 Times New Roman.*, serta ditandatangani oleh yang bersangkutan dan atasan langsung, yang memuat:

No.	Uraian	Bobot (%)
1	Mengembangkan prinsip kerja yang efisien dan efektif	25
2	Mengaplikasikan SOP dan peraturan / pedoman teknis, beserta sistem kendali dan evaluasinya	20
3	Mengaplikasikan dan mengelola sistem berbasis IT pada bidang layanan administrasi	20
4	Mengembangkan kerjasama tim yang efektif bersama rekan sejawat	15

5	Menjaga keberlanjutan tugas dan fungsi layanan administrasi akademik	20
---	--	----

REKAPITULASI NILAI AKHIR

No.	Komponen	Bobot
A	Pendidikan dan Pengembangan Kompetensi	10
B	Penghargaan yang pernah diterima pada Tingkat Nasional	10
C	Penghargaan yang pernah diterima pada Tingkat Lokal	10
D	Deskripsi diri	30
E	Karya kreatif prestatif	40

Yogyakarta,
Penilai,

.....
NIP.