

PENILAIAN PENGELOLA KEUANGAN BERPRESTASI 2019

Nama Peserta :

NIP :

Jabatan/Tugas Utama Keuangan :

Unit Kerja :

Persyaratan

No	Uraian	Memenuhi	Tidak Memenuhi
1.	Warga Negara Indonesia		
2.	Pegawai tetap PTN (PNS) dan mengelola keuangan di PTN tempat yang bersangkutan bekerja (dibuktikan dengan SK)		
3	PNS yang bertugas mengelola keuangan di PT tempat ybs. bekerja, setinggi-tingginya sebagai Kasubbag. Keuangan setara eselon IV dan telah bekerja sekurang-kurangnya 3 (tiga) tahun.		
4	Sebagai pemenang pertama Tingkat Fakultas SK Dekan		
5	Surat pernyataan "Belum pernah menerima kejuaraan dengan kategori yang sama di tingkat Nasional dari Kementerian Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi		

A. Pengalaman Pendidikan

No	Uraian	Skor (1 s/d 10)	Bobot (%)	Skor x Bobot
1	Pendidikan Formal		30	
	a. Pasca Sarjana	9-10		
	b. Sarjana (S1)/D4	8		
	c. Sarjana Muda/D3	7		
	d. D2/D1	6		
2	a).Diklat teknis yang pernah diikuti (pemilikan sertifikat atau brevet), dan tingkat relevansinya:		40	
	Jumlah diklat teknis :			
	a. 4 kali atau lebih	9-10		
	b. 3 kali	8		
	c. 2 kali	7		
	d. 1 kali	6		
	b). Relevansi jenis diklat dengan tugas :			
	a. Sangat relevan	10		
	b. Relevan	8		
	c. Cukup relevan	6		
d. Kurang relevan	4			

3	Pengalaman ikut kegiatan terkait tugas dinas yang mendukung tugas sehari-hari		20	
	a. Lebih dari 6 kali	10		
	b. 5 – 6 kali	8-9		
	c. 3 – 4 kali	6-7		
	d. 1 – 2 kali	4-5		
4	Penghargaan yang pernah diperoleh			
	a. 4 atau lebih	9-10	10	
	b. 3	8		
	c. 2	7		
	d. 1	6		
Jumlah Nilai (Skor x Bobot)				

B. Kompetensi yang ditunjukkan melalui keterampilan atau keahlian dalam melaksanakan satu atau lebih pekerjaan-pekerjaan (berdasarkan porto folio):

No	Kegiatan/Tugas	Skor (1 s/d 10)	Bobot (%)	Skor x Bobot
1	Menyusun rencana kerja dan anggaran		15	
2	Melakukan pengendalian realisasi anggaran menuju daya serap anggaran yang direncanakan secara optimal		15	
3	Penatausahaan, perpajakan, pelaporan keuangan yang akuntabel, transparan, dan tepat waktu		20	
4	Melakukan dokumentasi data keuangan		10	
5	Menjalankan peraturan dan perundangan yang relevan di bidang keuangan.		10	
6	Menyelesaikan tugas dengan disiplin (tepat waktu, tepat aturan, tepat ukuran).		20	
7	Secara terus menerus meningkatkan kompetensi sebagai pengelola keuangan (dengan bukti, misal sertifikat/brevet)		10	
Jumlah Nilai (Skor x Bobot)			100	

C. Deskripsi Diri

Deskripsi diri meliputi 4 bagian, ditulis 4-6 halaman di atas kertas ukuran A4 dengan spasi 1,5 dan menggunakan font 12 Times New Roman., yang memuat:

No	Kegiatan/Tugas	Skor (1 s/d 10)	Bobot (%)	Skor x Bobot
1	Kompetensi keahlian (ditunjukkan dengan sertifikat keahlian/ketrampilan)		30	
2	Prestasi administrasi (kemampuan melaksanakan pekerjaan yang didukung dengan bukti)		30	
3	Prestasi manajerial (kompetensi sosial dalam melaksanakan pekerjaan)		20	
4	Profesionalitas (ditunjukkan melalui kepribadian, keteladanan dan kreativitas)		20	

Jumlah Nilai (Skor x Bobot)	100	
------------------------------------	-----	--

D. Karya Inovasi Unggul

No	Kegiatan/Tugas	Skor (1 s/d 10)	Bobot (%)	Skor x Bobot
1	Relevansi topik a. Manfaat b. Terkait IT c. Relevansi terhadap tugas pokok/keuangan		10 10 10	
2	Isi Karya inovatif a. Tingkat kreativitas dan inovasi b. Dampak terhadap kelancaran tugas/perspektif pengembangan pengelolaan keuangan c. Kebanggaan		25 15 10	
3	Sistematika karya inovatif		20	
Jumlah Nilai (Skor x Bobot)			100	

REKAPITULASI NILAI AKHIR

No	Komponen Penilaian	Skor	Bobot (%)	Skor x Bobot
A	Pengalaman Pendidikan		10	
B	Kompetensi yang ditunjukkan melalui keterampilan atau keahlian dalam melaksanakan satu atau lebih pekerjaan-pekerjaan.		20	
C	Deskripsi Diri		30	
D	Karya Inovasi Unggul		40	
TOTAL NILAI			100	

Yogyakarta,.....
Penilai,

.....
NIP.

